|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**INFORME GRUPAL**

**CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

**JALISCO**

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**ARANDAS**

**INFORMACIÓN DEL CDM**

|  |  |
| --- | --- |
| Datos generales del CDM | |
| Entidad: | JALISCO |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | ARANDAS |

|  |  |
| --- | --- |
| Información del Área Responsable: | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | Mtra. María Elena García Trujillo |
| Lugar de realización: | Arandas, Jalisco |
| Período de elaboración del informe: | Enero |
| Tipo de atención que se proporciona: | Capacitación y asesoría |

**ANTECEDENTES**

En Arandas se creó CE-MUJER en el año 2008; de junio a diciembre del año 2014 se implementó en la instancia un Módulo Fijo de Atención a las Mujeres en situación de violencia a través del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF).

Durante el año 2015 se gestiona la apertura de un Centro para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2015, que indica el Instituto Nacional de las Mujeres en conjunto con el Instituto Jalisciense de las Mujeres, el cual se logró llevar a cabo de junio a noviembre del mismo año; dando a conocer los servicios a varias comunidades, llevando a cabo talleres a población abierta, funcionariado y personas con poder de decisión, logrando así la ampliación de criterios en cuanto a la equidad de género y la conceptualización de la violencia dentro del municipio, así como atenciones y asesorías por parte de las profesionistas en el campo de Trabajo Social, Psicología y Jurídico, obteniendo un resultado de 944 personas beneficiadas.

A partir de los beneficios que se han tenido en el estado de Jalisco con la implementación de los CDM creados en el 2013, San Martin Hidalgo, Mezquitic, Tonalá, en 2014 el municipio de Zapopan, para el ejercicio 2015 se integran al proyecto los municipios de Acatlán de Juárez, Ciudad Guzmán (Zapotlán el Grande), Poncitlán y Arandas; en el año 2016 se crearon cinco nuevos Centros para el Desarrollo de las Mujeres en los municipios: Juanacatlán, Jesús María, Lagos de Moreno, Puerto Vallarta y Ameca estos dos últimos presentes dentro de la Alerta de Violencia contra las Mujeres a nivel Estado .

En el año 2016 la actual titular la Dra. Patricia Pérez Tavares, da seguimiento al proyecto CDM, del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para el ejercicio fiscal 2016 que indica el Instituto Nacional de las Mujeres en conjunto con el Instituto Jalisciense de las Mujeres, iniciando en mayo del año 2016 concluyendo en febrero de 2017.

En el mes de abril del año 2017 se da seguimiento al proyecto en el municipio de Arandas, participando los municipios: Puerto Vallarta, Mezquitic, Jamay, Poncitlán, Jocotepec, Ciudad Guzmán, Tonalá, Lagos de Moreno, San Martín Hidalgo, Acatlán de Juárez, Ameca y Juanacatlán.

En el 2018, se incorporan los municipios de Atemajac de Brizuela, Sayula y Yahualica de González Gallo, para ejecutar el proyecto CDM en 14 municipios del estado de Jalisco.

**INTRODUCCIÓN**

En el Instituto Jalisciense de las Mujeres ha buscado incidir con la perspectiva de género desde diferentes ámbitos. En años pasados se crearon diversos productos que buscan incluir las políticas públicas municipales como lo es el Programa Regional de Acciones, que, a través de diversas encuestas realizadas en los municipios, identificó la problemática con la que viven el día a día los mismos, así como las áreas de oportunidad en las que se podría reincidir, de acuerdo al trabajo realizado con las Instancias Municipales de las Mujeres. Se creó además un documento que narra las experiencias tanto exitosas como desafortunadas que sucedieron en diversos municipios de tal suerte que se pudiera generar una agenda de trabajo y acciones a realizar dentro de los municipios.

Se han trabajado talleres regionales de sensibilización dirigidos a las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres, en donde se busca capacitar a las mismas para que puedan ellas replicar este mismo taller al interior de las administraciones municipales, para lo cual se les dota del material necesario y aprobado por el INMUJERES para que impartan este taller a servidoras y servidores públicos.

Se llevan a cabo reuniones regionales en donde se les proporciona información necesaria a las Instancias Municipales de las Mujeres desde la normatividad estatal existente, así como de la armonización para la creación de los reglamentos municipales de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y de la Ley General de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Se trabaja desde el Instituto Jalisciense de las Mujeres en la creación e institucionalización de las Instancias Municipales de las Mujeres brindándoles la información correspondiente, asesorándolas y dando seguimiento a los procesos internos en los municipios.

La violencia contra las mujeres en el mundo, en México, en el estado de Jalisco, así como en el municipio de Arandas, es fomentada debido a varios factores, tales como: el machismo, la falta de información, entre otros, tiene consecuencias devastadoras en el ámbito psicológico, físico, sexual, patrimonial y económico, esto independientemente de la modalidad en la que se viva; es por ello que se ofrece como una acción afirmativa el CDM proyecto coordinado entre el INMUJERES, Instituto Jalisciense de las Mujeres y el CE-MUJER de Arandas por medio del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para el ejercicio fiscal 2018, , que tiene como objetivo contribuir a que los mecanismos para el adelanto de las mujeres promuevan la incorporación de la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación, programáticos, así como en las acciones gubernamentales para implementar la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas, en los municipios y en las delegaciones de la Ciudad de México, mediante su fortalecimiento institucional.

**INFORME DE LA OPERACIÓN DEL CDM ARANDAS**

En el presente informe se muestra la información cualitativa y cuantitativa sobre las actividades realizadas durante el mes de enero.

**INFORMACIÓN CUALITATIVA**

Se atendieron a 3 usuarias y 2 usuarios, los cuales requirieron en su mayoría asesoría psicología y de trabajo social, se obtuvo una asesoría jurídica, todas las personas atendidas tenia modalidad familiar, y violencia psicológica.

Durante el mes de enero se realizaron dos talleres sobre prevención de la violencia escolar BULLYING dentro de la escuela secundaria técnica 101, dentro del grupo de 3°D se contó con la asistencia de 21 estudiantes y en el grupo de 2°B asistieron 24 personas entre alumnos y alumnas, se mostraron interesados e interesadas en el tema, ya que participaron historias que les ha tocado apreciar a causa de violencia.

Se realizaron 2 talleres de oficios no tradicionales hablando del tema de electricidad, en las comunidades creadas por el modelo de operación del CDM, uno fue implementado en la comunidad del Caracol en donde se contó con la participación de 8 mujeres y el otro se realizó en la Granjena contando con la presencia de 10 mujeres.

Se gestionó la implementación de realizar el taller de Sensibilización de género ¿Hombres y mujeres, que tan diferentes somos? A funcionarios y funcionarias públicas de la administración, porque se pretende sensibilizar a toda la administración pública poco a poco, en esta ocasión se contó con la asistencia de 6 personas de las dependencias; Transparencia, Padrón y Licencias, Promoción Económica y Comusida.

Así mismo se les invito a las integrantes de los grupos formados en las comunidades por el modelo de operación del CDM y a las beneficiarias del programa de despensas del DIA a una conferencia la cual se llamó EMPRENDURISMO Y FINANZAS se realizó dentro del salón de usos múltiples del DIF Municipal de Arandas, se contó con la asistencia de 23 mujeres y 1 hombre, el director de promoción económica participo con el tema de cómo ahorrar.

Las asistentes comentaron que estos temas deberían llevarse a universidades Municipales y a preparatorias ya que a las y los jóvenes les hace falta conocer sobre el tema y tener metas en su vida.

**INFORMACIÓN CUANTITATIVA**

Funcionariado

Se impartió un taller de Sensibilización de Género titulado “Mujeres y Hombres ¿qué tan diferentes somos?”.

|  |  |
| --- | --- |
| Talleres impartidos a Funcionariado |  |
| Sensibilización de Género | 1 |
| Prevención de la Violencia contra las Mujeres | 0 |
| Políticas públicas | 0 |
| Total | 1 |

Se registraron 3 mujeres y 3 hombres.

|  |  |
| --- | --- |
| Personas registradas en Funcionariado por Sexo | |
| Mujeres | 3 |
| Hombres | 3 |
| Total | 6 |

Jerárquicamente se registró un hombre de nivel superior y tres mujeres y dos hombres de nivel operativo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Personas registradas en funcionariado según su rango jerárquico | Hombres | Mujeres |
| Superior | 1 | 0 |
| Medio | 0 | 0 |
| Operativo | 2 | 3 |
| Total | 3 | 3 |

Se registraron una mujer y un hombre de 15 a 29 años y dos mujeres y dos hombres de 30 a 44 años.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Desagregadas en Funcionariado por Sexo y rango de edad** | | |
|  | Mujeres | Hombres |
| **Menor de 15 años** | 0 | 0 |
| **15 a 29 años** | 1 | 1 |
| **30 a 44 años** | 2 | 2 |
| **45 a 59 años** | 0 | 0 |
| **60 o mas** | 0 | 0 |
| **Total** | 3 | 3 |

Población Abierta

Se impartieron 5 Talleres a Población Abierta,

|  |  |
| --- | --- |
| Talleres impartidos a Población Abierta |  |
| Taller de electricidad | 2 |
| Prevención de la violencia en adolescentes | 2 |
| Taller de Emprendurismo y finanzas | 1 |
| Total | 5 |

|  |  |
| --- | --- |
| Personas registradas en Población Abierta por sexo |  |
| Mujeres | 59 |
| Hombres | 28 |
| Total | 87 |

Se contó con la participación de 59 mujeres y 28 hombres.

Se registraron 17 mujeres y 27 hombres menores de edad, 11 mujeres de 15 a 29 años, 22 mujeres de 30 a 44 años, 5 mujeres de 45 a 59 años y 4 mujeres y 1 hombre de 60 o más.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Desagregadas en Población Abierta por sexo y rango de edad | | |
|  | Mujeres | Hombres |
| Menor de 15años | 17 | 27 |
| 15 a 29años | 11 | 0 |
| 30 a 44 años | 22 | 0 |
| 45 a 59 años | 5 | 0 |
| 60 o más | 4 | 1 |
| Total | 59 | 28 |

Se realizaron 3 atenciones a usuarias y 2 a usuarios

En la siguiente tabla y gráfica se muestran el número de personas atendidas

|  |  |
| --- | --- |
| desagregadas por sexo |  |
| Mujeres | 3 |
| Hombres | 2 |
| Total | 5 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el rango de edades de personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| desagregadas por edad |  |  |
|  | Mujeres | Hombres |
| Menor de 15 años | 0 | 0 |
| De 15 a 29 años | 1 | 0 |
| De 30 a 44 años | 1 | 1 |
| De 45 a 59 | 1 | 1 |
| 60 años o mas | 0 | 0 |
| No especificado | 0 | 0 |
| Total | 3 | 2 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el grado de estudio de las personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| desagregadas por | sexo y grado de estudios |  |
|  | Mujeres | Hombres |
| Analfabeta | 0 | 0 |
| Autodidacta | 0 | 0 |
| Primaria | 1 | 1 |
| Secundaria | 2 | 1 |
| Preparatoria | 0 | 0 |
| Universidad | 0 | 0 |
| Total | 3 | 2 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el sexo y el estado civil de las personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Personas desagregadas por | sexo y estado civil |  |
|  | Mujer | Hombre |
| Soltera/o | 0 | 0 |
| Casada/o | 2 | 2 |
| Divorciada/o | 0 | 0 |
| Unión libre | 1 | 0 |
| Viuda/o | 0 | 0 |
| Total | 3 | 2 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el sexo y la ocupación de las personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| desagregadas por | sexo y ocupación |  |
|  | Mujeres | Hombres |
| Ama de casa | 1 | 0 |
| Empleada/o | 2 | 2 |
| Estudiante | 0 | 0 |
| Sin empleo | 0 | 0 |
| Total | 3 | 2 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el sexo y asesoría brindada

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Personas desagregadas por sexo y tipo | de asesoría |  |
|  | Mujer | Hombre |
| Trabajo Social | 3 | 2 |
| Psicológica | 3 | 2 |
| Jurídica | 1 | 0 |
| Total | 7 | 4 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra la modalidad de violencia de las personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Desagregadas por sexo y | Modalidades de violencia |  |
|  | Mujeres | Hombres |
| Familiar | 3 | 2 |
| Laboral | 0 | 0 |
| Docente | 0 | 0 |
| Comunitaria | 0 | 0 |
| Institucional | 0 | 0 |
| Total | 3 | 2 |

En la siguiente tabla y gráfica se muestra el sexo y el tipo de violencia de las personas atendidas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Desagregadas por sexo y | tipo de violencia |  |
|  | Mujeres | Hombres |
| Psicológica | 3 | 2 |
| Económica | 3 | 1 |
| Sexual | 1 | 0 |
| Física | 2 | 0 |
| Patrimonial | 1 | 0 |
| Total | 10 | 3 |

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

El taller realizado con funcionariado propició que las personas presentes hicieran el compromiso de brindar un trato igualitario a las mujeres y a los hombres que atiendan diariamente, así como con sus compañeras y compañeros de oficina, ya que refirieron que en ocasiones existe entre ellas y ellos rivalidad o competencia y por tal motivo el trato hacía las mujeres o los hombres es diferente.

Al desarrollar los talleres sobre prevención de la violencia en la Secundaria Técnica no. 101, se detectó la gran necesidad de seguir llevando a cabo estos temas, ya que las maestras y los maestros solicitan se sigan implementando debido situaciones de violencia que se han suscitado en la mencionada institución, así como en las familias de algunas alumnas y alumnos.

De igual forma en el trabajo realizado con los grupos del CDM, se buscó seguir capacitando a las mujeres en relación a oficios no tradicionales con la finalidad de que las mismas puedan acceder a fuentes de empleo en áreas en las que en la mayoría de los casos solamente se les contrata a los hombres.

Así mismo se tiene la intención de que a través del taller de Emprendurismo y finanzas, las mujeres puedan acceder a programas y recursos financiados por el gobierno federal a través de la dirección de Promoción y Desarrollo Económico, para que así pongan su negocio propio y logren un desarrollo personal y social.

**FIRMAS**

**Mtra. María Elena García Trujillo**

**PRESIDENTA DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**RESPONSABLES DE LA ELABORACIÒN**

**Licda. En Trabajo Social Nayeli Monserrat García Hernández**

**Licda. En Derecho Ericka Fabiola Villegas Coss y León**

**Licda. En Psicología María de la Luz Meza Dueñas.**